

**Univerzita Komenského v Bratislave**  
**Prírodovedecká fakulta**

**Dodatok č. 1**  
**k vnútornému predpisu**  
**Organizačný poriadok**  
**Univerzity Komenského v Bratislave,**  
**Prírodovedeckej fakulty**

Vnútorný predpis podľa § 33 ods. 2 písm. b) zákona NR SR č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách  
a o zmenách a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



**Rok 2015**

Univerzita Komenského, Prírodovedecká fakulta (ďalej len „PriF UK“) vydáva po schválení v Akademickom senáte PriF UK dňa 16. 9. 2015 v súlade s čl. 8 ods. 4) Štatútu Univerzity Komenského v Bratislave, Prírodovedeckej fakulty (ďalej len „štatút fakulty“), ktorý nadobudol platnosť a účinnosť dňom 17. 12. 2014, tento Dodatok č. 1 k vnútornému predpisu Organizačný poriadok Univerzity Komenského v Bratislave, Prírodovedeckej fakulty (ďalej aj „organizačný poriadok“).

## Čl. I

Organizačný poriadok PriF UK sa mení a dopĺňa takto:

1. Za čl. 28 sa vkladá nová siedma časť, ktorá vrátane nadpisu znie:

### Siedma časť

#### Čl. 28a

##### Určovanie počtu a štruktúry pracovných miest zamestnancov zaradených na fakulte

1. Počet a štruktúru pracovných miest zamestnancov zaradených na fakulte schvaľuje na návrh dekana fakulty Akademický senát fakulty<sup>12</sup>.
2. Pod pojmom počet a štruktúra pracovných miest zamestnancov zaradených na fakulte sa pre účely tohto organizačného poriadku rozumie:
  - a) počet pracovných miest – funkčných miest profesorov,
  - b) počet pracovných miest – funkčných miest docentov,
  - c) počet pracovných miest zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním (odborný asistent, asistent, lektor, vedecký pracovník),
  - d) počet pracovných miest zamestnancov so stredoškolským vzdelaním,
  - e) počet pracovných miest zamestnancov so základným vzdelaním.
3. Pre účely tohto organizačného poriadku sa ďalej rozlišujú:
  - a) Pracoviská, ktorých výška pridelených mzdových prostriedkov sa odvíja od výkonov pracoviska v pedagogickej a vedecko-výskumnej oblasti.
  - b) Pracoviská, ktorých výška pridelených mzdových prostriedkov je určená návrhom dekana priamo v návrhu rozpočtu fakulty.
4. Akademický senát fakulty schvaľuje počet a štruktúru pracovných miest zamestnancov zaradených na fakulte pravidelne, minimálne jedenkrát ročne, a to pri schvaľovaní výročnej správy fakulty
5. V odôvodnených prípadoch môže dekan fakulty predložiť na schválenie do Akademického senátu fakulty návrh na zmenu počtu a štruktúry pracovných miest zamestnancov zaradených na fakulte aj v období pred vypracovaním výročnej správy fakulty.
6. Dekan fakulty musí predložiť samostatne na schválenie každý návrh, ktorý zvyšuje počet pracovných miest na pracoviskách uvedených v bode 3 písm. b) tohto článku.

2. Poznámka pod čiarou k odkazu 12 znie: „<sup>12</sup>čl. 15 ods. 2 písm. b) štatútu fakulty.“

3. Doterajšie časti 7 až 10 sa označujú ako časti 8 až 11.

## Čl. II

Tento Dodatok č. 1 k organizačnému poriadku nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia v AS PriF UK.

doc. RNDr. Milan Trizna, PhD.  
dekan PriF UK

doc. Mgr. Miroslava Slaninová, PhD.  
predsedníčka AS PriF UK