

Poučenie

Podľa § 227a ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. júla 2018 (ďalej len „zákon“) fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá je poberateľom:

- starobného dôchodku,
- predčasného starobného dôchodku,
- invalidného dôchodku,
- výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu a dovŕšila dôchodkový vek alebo
- invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu,

má právo si určiť dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti, na základe ktorej nebude mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 zákona z ňou určenej dohody nepresiahne sumu 200 eur, ak jej právny vzťah zakladá právo na pravidelný mesačný príjem alebo ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 zákona z ňou určenej dohody nepresiahne sumu 200 eur, ak jej právny vzťah zakladá právo na nepravidelný príjem. Fyzická osoba, ktorá si chce uplatniť právo na určenie dohody podľa prvej vety, je povinná určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu.

Fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody podľa § 227a ods. 1 zákona **je povinná**

- a)** písomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva podľa § 227a ods. 1 zákona,
- b)** písomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa § 227a ods. 1 zákona,
- c)** predložiť zamestnávateľovi písomné čestné vyhlásenie, že si právo podľa § 227a ods.1 zákona súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.

Právne účinky

- a)** uplatnenia práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené,
- b)** ukončenia uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona zamestnávateľovi oznámené.

Podľa § 139c ods. 2 zákona vymeriavací základ zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2, ktorý je v právnom vzťahu na základe ním určenej dohody podľa § 227a, na platenie poistného na dôchodkové poistenie je rozdiel medzi mesačným príjmom alebo priemerným mesačným príjmom z tohto právneho vzťahu a sumou 200 eur; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.