

Zápisnica zo zasadnutia FV OZ PŠaV PriF UK zo dňa 9. 2. 2015

Prítomní: dr. Sigmundová, dr. Lukáš, dr. Nevřelová, dr. Neščáková, dr. ing. Pišút,
B. Zajdelová, prof. Ženišová

Program:

1. Otvorenie
2. Podpísanie Kolektívnej zmluvy PriF UK na rok 2015
3. Rokovanie predsedov fakultných výborov a členov výbor fakúlt UK o kolektívnom vyjednávaní v Trenčianskych Tepliciach
4. Návrh ocenení OZ PŠaV odborárom UK
5. DDS, celková suma vyplatená zamestnancom PriF UK za rok 2014
6. Materiál o práci odborov pre nových zamestnancov PriF UK
7. Úprava novej www stránky PriF UK v časti Odbory

Ad. 1.

Zasadnutie FV OZ otvorila predsedkyňa FV dr. Sigmundová.

Ad. 2.

Dňa 30.1.2015 podpísala predsedkyňa FO OZ PŠaV PharmDr. I. Sigmundová, PhD. a dekan fakulty doc. RNDr. M. Trizna, PhD. Kolektívnu zmluvu na rok 2015, ako Špecifický doplnok č. 6 ku kolektívnej zmluve Univerzity Komenského v Bratislave, ktorá má platnosť od 1.2.2015 do 31.1.2016.

Najdôležitejšie zmeny a doplnky v Kolektívnej zmluve PriF UK na rok 2015 sú:

- **Stravné lístky pre zamestnancov PriF UK budú od februára 2015 v sume 3,30 eur**, pričom zamestnanci budú i naďalej platiť 1 € a príspevok z SF je na každý lístok 0,36 € (Príloha č. 5 KZ, Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, čl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu, Príspevok na stravovanie).
- **Zamestnancovi, ktorý pracoval na UK nepretržite najmenej 35 rokov patrí** za podmienok uvedených v ZP pri prvom skončení pracovného pomeru do 15 dní po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, **odchodné v sume zvýšenej o dva funkčné platy zamestnanca voči podmienkam a nárokom ustanoveným v § 76a ods. 1 a 2 ZP** (Článok 9 KZ, Odstupné a odchodné, odst. 4).
- **Článok 10 Pracovný čas zamestnancov** (nový článok KZ):
 - (1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke je pracovný čas 35 hodín týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý pracuje s dokázaným chemickým karcinogénom pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity je najviac 33 a ½ hodiny týždenne.

(2) V súlade s § 88 Zákonníka práce v platnom znení a v zmysle čl. 14 ods. 4 Pracovného poriadku Univerzity Komenského v Bratislave č.5/2013 sa na Prírodovedeckej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej len PriF UK) zavádza *pružný pracovný čas* za podmienky, že sa bude dodržiavať základný pracovný čas na plnenie pracovných povinností zamestnancov PriF UK.

(3) Základný pracovný čas je určený od 9.00 hod. do 14.00 hod. Úseky voliteľného pracovného času sú určené od 6.00 do 9.00 hod. a od 14.00 do 20.00 hod. Zamestnanec môže odpracovať najviac 12 hodín denne (§ 88 ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení). Pružné pracovné obdobie sa uplatní ako kalendárne mesačné obdobie.

(4) Pružný pracovný čas sa vzťahuje na zamestnancov fakulty v rozsahu:

- a) administratívni zamestnanci,
- b) technickí zamestnanci,
- c) výskumní pracovníci.

(5) Pružný pracovný čas sa nevzťahuje na:

- a) vysokoškolských učiteľov,
- b) zamestnancov vykonávajúcich pracovné činnosti remeselné, manuálne, alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce,
- c) zamestnancov PriF UK, ktorí majú s PriF UK uzatvorený zároveň ďalší pracovný pomer na kratší pracovný čas, pre ich pracovný pomer na kratší pracovný čas. Kratší pracovný čas nemusí byť u týchto zamestnancov rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49 ods. 3 Zákonníka práce v platnom znení).

Ad. 3.

Na rokovaní predsedov fakultných výborov a členov výbor fakúlt UK o Kolektívnom vyjednávaní na rok 2015, ktoré sa uskutočnilo v Trenčianskych Tepliciach v dňoch 30.1.2015 – 2.2.2015 sa Z FV PriF UK zúčastnili dr. Sigmundová a dr. Neščáková, dr. Nevřelová a prof. Ženišová. Prerokovaná bola hlavne „Analýza a bilancia kolektívneho vyjednávania na UK v rokoch 2014/2015, podnety a príprava na rok 2015 podľa kolektívnych zmlúv jednotlivých fakúlt UK“.

Ad. 4

FV OZ PriF UK predložil návrh na ocenenie OZ PŠaV odborárom UK, pričom za našu fakultu je navrhnutá na ocenenie p. Zita Bohunická z Katedry antropológie, ktorá bola 45 zamestnaná na PriF UK a počas celého obdobia zamestnania bola aj členkou našich odborov.

Ad. 5

FV OZ PriF UK poveril predsedkyňu FV OZ dr. Sigmundovú, aby preverila celkovú sumu, ktorú zamestnávateľ vyplatil na DDS v roku 2014. Podľa KZ na rok 2014 bola maximálna výška úhrady na DDS zo sociálneho fondu 21 000 eur ((Príloha č. 5 KZ, Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, čl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu, Doplnkové dôchodkové sporenie (DDS)).

Podľa Vyššej KZ na rok 2015 (článok 2, bod 6) celková suma príspevku zamestnávateľa na DDS je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

Dr. Sigmundová požiada Vedenie o informáciu, aká celková suma bola v roku 2014 zúčastneným zamestnancom vyplatená.

Ad. 6

FV OZ PriF UK poveril dr. Neščákovú, aby doplnila materiál pre personálne oddelenie PriF UK, ktorý bude distribuovaný novým zamestnancom PriF UK o práci Odborovej organizácie

na PriF UK a o informovaní novo prijímaných zamestnancov fakulty o KZ, ktorým je poverený zamestnanec PriF UK z personálneho oddelenia, podľa KZ, článok 5 Oboznámenie zamestnancov s doplnkom Kolektívnej zmluvy v zmysle § 47 ods. 2 Zákonníka práce.

Ad. 7

FV OZ PriF UK poveril dr. Pišúta úpravou novej www stránky PriF UK v časti Odbory.

Zapísala: prof. Ženišová (9. 2. 2015)

Za správnosť zodpovedá: dr. Sigmundová (10. 2. 2015)