

Vnútorne predpisy
Univerzity Komenského v Bratislave,
Prírodovedeckej fakulty

Vnútorný predpis PriF UK č. 13/2021

**Personálna politika a organizačné zabezpečenie výberu
vysokoškolských učiteľov a ďalších tvorivých pracovníkov
na Univerzite Komenského v Bratislave, Prírodovedeckej
fakulte**



Ročník 2021

Obsah

Čl. 1	Úvodné ustanovenia	3
Čl. 2	Formalizovaný postup výberu a zásady kreovania výberových komisií.....	3
Čl. 3	Zásady výberu a podpora kvalitnej personálnej politiky	4
Čl. 4	Záverečné ustanovenia	5

Dekan Prírodovedeckej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej iba „PriF UK“) vydáva po prerokovaní Vedeckou radou PriF UK dňa 18. júna 2021 a po schválení Akademickým senátom PriF UK dňa 25. júna 2021 tento vnútorný predpis PriF UK č. 13/2021, ktorým sa upravujú politiky, štruktúry a procesy výberu vysokoškolských učiteľov a ďalších tvorivých pracovníkov, ktorí sa podieľajú na výučbe, výskume a ďalších súvisiacich aktivitách v zmysle zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a Štandardov pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, čl. 6, Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (ďalej iba „SAAVŠ“).

Čl. 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Prijatím tohto dokumentu PriF UK upravuje mechanizmus, procesy, právomoci, zodpovednosť aktérov a postupnosť krokov pri výbere vysokoškolských učiteľov a ďalších tvorivých pracovníkov, ako aj pri udržiavaní kvalitného personálneho zabezpečenia poskytovaných študijných programov a pri zabezpečovaní kvality výskumných, projektových a pridružených aktivít.
- (2) Tento dokument nadväzuje na príslušné vnútorné predpisy týkajúce sa zásad výberového konania na Univerzite Komenského v Bratislave.

Čl. 2

Formalizovaný postup výberu a zásady kreovania výberových komisií

- (1) PriF UK má definované jasné postupy pri výbere vysokoškolských učiteľov (ďalej aj „VŠ učiteľov“) a ďalších tvorivých pracovníkov.
- (2) Je zabezpečené, že každé výberové konanie na miesto VŠ učiteľov a tvorivých pracovníkov je vopred prerokované vedením PriF UK, pričom výsledky rozhodnutí o vypísaní/nevypísaní výberového konania sú prílohami zápisníc zo zasadnutí vedenia PriF UK.
- (3) Je zabezpečené, že všetky schválené výberové konania sú zverejnené najmenej tri týždne pred jeho konaním na webovom sídle UK a na úradnej výveske PriF UK, prípadne aj na ďalších špecializovaných webových portáloch a elektronických médiách s medzinárodným presahom tak, aby bola zabezpečená čo najširšia diseminácia informácie o výberových konaniach.
- (4) Na výberové konanie sú pozvané výlučne tí uchádzači, ktorí splnili podmienky stanovené pre príslušné výberové konanie. Uchádzači, ktorí sa prihlásia do výberového konania a sú pozvaní na výberové konanie, sú o tejto skutočnosti informovaní najmenej 7 kalendárnych dní vopred.
- (5) PriF UK má určené štandardizované výberové komisie pre jednotlivé typy pracovných pozícií, na ktoré sú vypísané výberové konania:
 - a) Na funkčné miesta vysokoškolských docentov a profesorov je ustanovená výberová komisia, ktorej členmi sú: predsedom výberovej komisie je ad hoc stanovený funkčný profesor s titulom profesor z príslušného odboru; zároveň je stanovený jeden alternujúci predseda, ktorým je taktiež funkčný profesor s titulom profesor z tej istej odbornej sekcie a ďalší funkčný profesor z tej istej odbornej sekcie; túto trojicu funkčných profesorov dopĺňa zástupca Akademického senátu PriF UK (ďalej aj

„AS PriF UK“), ktorý je členom predsedníctva AS PriF UK; členom výberovej komisie je tiež externý člen, ktorý nie je pracovníkom Univerzity Komenského v Bratislave. Celkový počet členov komisie je päť. Pre prípad konfliktu záujmov je stanovený náhradný člen komisie, ktorý nahrádza člena komisie s konfliktom záujmov. Na výberové konanie sa štandardne prizýva príslušný vedúci katedry/ústavu ako prísediaci bez hlasovacieho práva.

- b) Na miesta lektorov, asistentov, odborných asistentov a výskumných pracovníkov je výberové konanie v gescii príslušného vedúceho pracoviska (katedry/ústavu), ktorý predsedá výberovej komisii a vyberá jej členov tak, aby v nej boli zastúpení aj vedúci pracovníci príslušnej odbornej sekcie, minimálny počet členov je tri.
 - c) Na miesta vedúcich katedier a ústavov je ustanovená výberová komisia, ktorej členmi sú: predsedom výberovej komisie je príslušný vedúci odbornej sekcie; členmi sú štyria vedúci ostatných odborných sekcií, zástupca fakultného odborového zväzu a externý člen komisie, ktorý nie je pracovníkom Univerzity Komenského v Bratislave. Celkový počet členov výberovej komisie je sedem.
- (6) Výberové konania prebiehajú štandardne prezenčne, v odôvodnených prípadoch, napríklad (ale nielen) v prípade pracovníkov zo zahraničia, môžu prebehnúť online formou.
- (7) Hlasovanie vo výberovom konaní je tajné. V prípade viacerých uchádzačov členovia komisie stanovujú poradie uchádzačov alebo ich vyradia z výberu, a to tak, že neuvedú u daných uchádzačov konkrétne číselné poradie. Víťazom výberového konania je uchádzač, ktorý získal nadpolovičnú väčšinu hlasov členov komisie, teda takých, ktorí ho uviedli vo svojom hlasovaní na prvom mieste. Ak žiaden uchádzač nezískal nadpolovičnú väčšinu hlasov, má sa za to, že výberová komisia nevybrala žiadneho uchádzača. Výberové konanie sa v takomto prípade musí zopakovať. Dekan PriF UK nemá právo meniť poradie vybraných uchádzačov.
- (8) Výsledky tajného hlasovania predseda komisie odovzdá bezodkladne dekanovi PriF UK, ktorý o výsledkoch výberového konania prostredníctvom Personálneho a mzdového oddelenia PriF UK informuje všetkých zúčastnených uchádzačov.

Čl. 3

Zásady výberu a podpora kvalitnej personálnej politiky

- (1) PriF UK má stanovené niektoré všeobecné zásady a minimálne kritériá výberu vysokoškolských tvorivých pracovníkov, ktorí sa podieľajú na výučbe a výskume. Všetky tieto zásady sú zverejňované v rámci inzerátov a oznamov o vypísaných výberových konaniach. Tieto kritériá sú uvedené vo vnútorných predpisoch dekana č. 5/2020 a č. 7/2020. Základným minimálnym kritériom, kvalifikačným predpokladom pre obsadenie pracovného miesta profesora, docenta, odborného asistenta a výskumného pracovníka je autorstvo minimálne jednej vedeckej in extenso publikácie v minimálne 3. kvartile databázy WOS (JCR) alebo SCOPUS (SCIMAGO) v posledných troch rokoch, alebo autorstvo minimálne dvoch vedeckých in extenso publikácií v minimálne 3. kvartile databázy WOS (JCR) alebo SCOPUS (SCIMAGO) v posledných piatich rokoch.
- (2) Personálna politika PriF UK je vykonávaná v zhode s poslaním a cieľmi uvedenými v dlhodobom zámere, ktoré sa týkajú zvyšovania publikačnej kvality a zvyšovania kvality ľudských zdrojov a kvalifikačnej štruktúry. PriF UK explicitne podporuje medziinstitucionálnu, medzisektorovú aj medzinárodnú mobilitu. Táto podpora je dokumentovaná Vnútorným predpisom PriF UK č. 14/2020, ktorým PriF UK zaviedlo a udržiava program podpory zvyšovania kvality ľudských zdrojov. PriF UK na základe

tohto predpisu podporuje prijatie vynikajúcich tvorivých pracovník z externého prostredia a zahraničia. Ide najmä o: čiastočnú, časovo obmedzenú dotáciu určenú na úhradu mzdových prostriedkov novoprijatých špičkových pracovníkov, ktorí výrazne preyšujú priemer v danej vednej oblasti (minimálne v Slovenskej republike) s potenciálom výrazného zvýšenia kvality výskumu na pracovisku; dotáciu na dofinancovanie post-doktorandov resp. hosťujúcich vedeckých pracovníkov, ktorí prichádzajú v rámci rôznych medzinárodných programov, kde sa vyžaduje dofinancovanie (napr. SASPRO, MSCA-COFUND, a podobne).

- (3) Pri hodnotení uchádzačov výberové komisie kladú dôraz (okrem iného) na:
 - a) preverenie kvalifikácie a stupňa dosahovania tvorivých činností,
 - b) preverenie praktických skúseností a prenositeľných spôsobilostí,
 - c) preverenie schopnosti prepojiť pedagogickú činnosť s tvorivou činnosťou,
 - d) potenciál zapojenia sa do kolektívnych aktivít, autorských a projektových tímov,
 - e) v prípade vedúcich katedier a ústavov preverenie schopnosti riadiť kolektív v súlade s dlhodobými zámermi a strategickými cieľmi PriF UK a preverenie schopnosti spolupracovať s jednotlivými súčasťami a orgánmi v organizačnej štruktúre PriF UK.
- (4) PriF UK dbá, aby hodnotenie tvorivých činností pracovníkov bolo systematické, pravidelné. Za týmto účelom PriF UK vykonáva pravidelné hodnotenie publikačnej činnosti pracovníkov a tvorivých pracovníkov. Scientometricky hodnotené publikácie s vysokým citačným ohlasom predstavujú dôležitý motivačný prvok tiež v metodike delenia štátnej dotácie na PriF UK, čo kladie prirodzený pozitívny tlak na vedúcich katedier a ústavov v personálnej politike. Princíp výkonnosti „per capita“ znamená, že prínosom pre pracovisko sú pracovníci, ktorých výkon v jednotlivých oblastiach tvorivých činností je nadpriemerný v rámci súboru tvorivých pracovníkov pracoviska a fakulty.
- (5) PriF UK dbá na pravidelné vyhodnocovanie výsledkov pedagogickej činnosti svojich pracovníkov prostredníctvom študentskej ankety. Toto vyhodnocovanie sa riadi Vnútroštruktúrnym predpisom PriF UK, smernicou dekana č. 2/2021. Zabezpečenie odozvy na výsledky a zjednanie prípadných opatrení je zabezpečené predovšetkým prostredníctvom troch hlavných nástrojov:
 - a) Vedúci jednotlivých pracovísk (katedier/ústavov) poskytnú svoje písomné vyjadrenie k hodnoteniu učiteľov príslušného pracoviska dekanovi PriF UK najneskôr dňa 30. septembra v príslušnom kalendárnom roku. Vedúci pracoviska zhodnotí a vyjadrí sa k celkovému hodnoteniu učiteľov pracoviska, zameria sa predovšetkým na negatívne hodnotené predmety, u ktorých je dostatočný počet hodnotení (hodnotilo minimálne 30 % a viac percent z celkového počtu študentov zapísaných na konkrétny predmet). V prípade negatívne hodnotených predmetov predkladá vedúci pracoviska dekanovi fakulty a vedúcemu príslušnej sekcie sprostredkované vyjadrenia učiteľa predmetu, osobitne opatrenia prijaté na zlepšenie pedagogického zabezpečenia daného predmetu.
 - b) Je odporúčané učiteľom PriF UK publikovať reakcie na hodnotenia priamo v hodnotiacej aplikácii. Mali by obsahovať vecné reakcie na vecné pripomienky študentov.
 - c) Vedenie PriF UK zverejňuje svoje stanovisko k výsledkom ankety na webe PriF UK najneskôr dňa 30. septembra v príslušnom kalendárnom roku. Pri formulovaní stanoviska vedenia PriF UK sa zohľadňuje celková aktívna účasť na ankete a počet relevantných odpovedí k jednotlivým otázkam

Čl. 4
Záverečné ustanovenia

- (1) Tento vnútorný predpis PriF UK nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia Akademickým senátom PriF UK dňa 25.6.2021.

V Bratislave dňa 25.6. 2021

prof. RNDr. Peter Fedor, PhD.
dekan PriF UK

doc. Dr. Pavel Neogrády, DrSc.
predseda AS PriF UK