



**Dlhodobý zámer rozvoja  
Prírodovedeckej fakulty Univerzity  
Komenského v Bratislave  
do roku 2027  
a jeho konkretizácia**

Prerokovaný Vedeckou Radou PriF UK dňa 8.10.2021

Schválený Akademickým senátom PriF UK dňa 28.01.2022

## Obsah

<b>ÚVOD .....</b>	<b>3</b>
<b>POSLANIE .....</b>	<b>4</b>
<b>HLAVNÝ STRATEGICKÝ CIEĽ PRÍRODOVEDECKEJ FAKULTY UK.....</b>	<b>6</b>
<b>1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VZDELÁVANIA.....</b>	<b>7</b>
<b>2 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VÝSKUMU .....</b>	<b>11</b>
<b>3 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI RIADENIA KVALITY, ĽUDSKÝCH ZDROJOV, INFRAŠTRUKTÚRY A SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI .....</b>	<b>14</b>



## ÚVOD

Dlhodobý zámer rozvoja Prírodovedeckej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave (PriF UK) v oblasti vzdelávania, spoločenskej zodpovednosti, vedecko-výskumnej činnosti, ľudských zdrojov, infraštruktúry, organizácie a riadenia predstavuje základný strategický dokument rozvoja fakulty na obdobie od roku 2021 do roku 2027.

Prijatie dlhodobého zámeru (DZ) rozvoja na šesťročné obdobie vyplýva zo zákona o vysokých školách. Dlhodobý zámer PriF UK v základných rysoch vychádza z dlhodobého zámeru Univerzity Komenského, zohľadňuje však niektoré špecifiká fakulty prírodovedného zamerania. V zámere je preto pozornosť venovaná niektorým konkrétnym cieľom, ktoré vyplývajú z aktuálneho východiskového stavu PriF UK, a ktoré sú podľa názoru vedenia PriF UK, jej Rady kvality a ďalších samospráv orgánov a súčastí, podstatné pre rozvoj fakulty v nasledujúcich šiestich rokoch.

Aj z tohto dôvodu je DZ ambicióznym, ale realistickým programom fakulty na nasledujúcich 6 rokov. V záujme koncízности sú ciele koncentrované na najzásadnejšie oblasti s uvedením analytických indikátorov ich plnenia. Dlhodobý zámer PriF UK vychádza z aktuálne platných štandardov Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (SAAVŠ) pre oblasť vzdelávania, vnútorný systém zabezpečovania kvality a tiež pre habilitačné a inauguračné konania. Pri formulovaní strategických cieľov na nasledujúcich 6 rokov je preto zohľadnené:

- **Jasne definované poslanie PriF UK** v súlade s cieľmi definovanými v tomto DZ.
- **Ciele a zámery postavené tak, že PriF UK sa definuje ako aktér, ktorý sa snaží ovplyvniť svoje interné prostredie** a politiky tak, že prijíma primárnu zodpovednosť za kvalitu poskytovaného vzdelávania, teda aj bez ohľadu na možné, a skutočne existujúce negatívne externé faktory, ako je aktuálny odliv študentov či nedofinancované vysoké školstvo. PriF UK sa bude snažiť eliminovať tieto negatíva cez využitie a mobilizáciu všetkých vnútorných rezerv, zároveň sa však bude snažiť ovplyvňovať aj externé prostredie.
- **Všetky ciele a zámery boli navrhované a budú napĺňané v súlade s formalizovanými a zavedenými politikami Univerzity Komenského (UK) a PriF UK**, pričom napĺňanie zámerov a cieľov je prispôsobené štruktúram vnútorného systému zabezpečovania kvality, so zreteľom na jeho maximálnu koherentnosť.
- Imanentným cieľom je dosiahnutie takého stavu, že **PriF UK bude v každej oblasti s rezervou plniť všetky kritériá pre všetky tri skupiny štandardov stanovených SAAVŠ**, a to tak, aby mohla byť vzorom pre ostatné fakulty podobného zamerania, ale aj fakulty vysokých škôl v Slovenskej republike vo všeobecnosti.
- Ultimátnym cieľom PriF UK je poskytnúť študentom, učiteľom, vedeckým pracovníkom i ostatným zamestnancom **stimulujúce prostredie** pre realizáciu ich schopností tak, aby bola nielen vysokoškolskou inštitúciou s vysokým medzinárodným kreditom, ale miestom, kde sa ľudia radi stretávajú, komunikujú a v kolegiálnej atmosfére spoločnými silami napĺňajú poslanie kvalitnej vysokej školy.

## **POSLANIE**

Základným poslaním Prírodovedeckej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave je rozvíjať a **široť vzdelanosť v oblasti prírodných vied**, ako výskumná fakulta, kde poslanie vzdelávania absolventov prírodných vied je priamo spojené s výskumnými aktivitami a kde je zrastenie vedy a výskumu so vzdelávaním úplne organické, vyvolávajúc tak maximálny synergický efekt.

PriF UK v zhode s poslaním UK svojich absolventov pripravuje tak, aby reprezentovali nielen najvyšší stupeň profesionálnej kvality, ale aj morálnej integrity a humanizmu.

Preto Prírodovedecká fakulta Univerzity Komenského v Bratislave, **ako jedna z najväčších, najkomplexnejších a najlepších fakúlt** v rámci Slovenska, sa v rámci svojho poslania snaží:

- **byť referenčným bodom vedy, výskumu a prírodovedného vzdelávania na Slovensku**; svoj výskum vykonávať nezávisle, samostatne určovať svoju orientáciu vo výučbe a realizovať vedecký výskum a vzdelávanie v širokom spektre prírodných vied;
- **vychádzať vo výučbe z vlastnej kvalitnej vedeckej činnosti** a z najlepších domácich a svetových zdrojov vedeckého poznania;
- **systematicky prinášať a aj implementovať nové poznatky vo vede a výskume**, inovácie a nové technológie vo všetkých oblastiach svojej činnosti;
- **pripravovať absolventov rozsiahleho spektra študijných programov v prírodovedných odboroch**, schopných využívať svoje vzdelanie a schopnosti v rozmanitých oblastiach verejného života a schopných reagovať na dynamicky sa vyvíjajúce potreby spoločnosti a meniace sa podmienky v rôznych komponentoch krajinskej sféry;
- **venovať pozornosť pravidelnému hodnoteniu kvality v oblasti vzdelávania a vedy a jej zvyšovaniu**, tak, aby študijné programy reflektovali najnovšie vedecké poznatky a požiadavky praxe a aby boli čo najviac aplikované inkluzívne prístupy;
- **rozvíjať spoluprácu s partnermi doma aj v zahraničí** – so študentmi, vedeckými a vedecko-pedagogickými inštitúciami, štátnymi a verejnoprávnymi inštitúciami, územnou a záujmovou samosprávou, zamestnávateľmi, podnikateľskými subjektmi, záujmovými združeniami, neziskovým sektorom;
- **aktívne komunikovať so spoločnosťou** – s cieľom sprostredkovať vedomosti, zvyšovať otvorenosť a potenciál pre spoluprácu, prezentovať výsledky svojej práce a expertné názory;
- **zvyšovať povedomie, znalosti** i vedomosti svojich študentov i zamestnancov v oblasti životného prostredia, ochrany prírody a vzťahu človeka k živej i neživej prírode a to aj v študijných programoch, ktoré nie sú priamo zamerané na výskum či ochranu krajinskej sféry;

- **popularizovať a propagovať výsledky aktivít odborníkov** v prírodných vedách a vlastného výskumu v spoločnosti;
- **vychádzať z hodnotových princípov tak**, ako ich definuje vo svojom dlhodobom zámere Univerzita Komenského



## **HLAVNÝ STRATEGICKÝ CIEĽ PRÍRODOVEDECKEJ FAKULTY UK**

Hlavný strategický cieľ PriF UK vychádza zo strategických cieľov Univerzity Komenského, tak ako sú definované v Dlhodobom zámere Univerzity Komenského, ale zohľadňuje viaceré špecifiká veľkej, prírodovedne orientovanej fakulty s pestrou paletou programov a stovkami tvorivých pracovníkov. PriF UK uvádza v jednotlivých hlavných oblastiach aj **konkrétne a merateľné ciele**, v niektorých prípadoch aj s deklarovanou želanou **cieľovou hodnotou** v roku 2027 alebo naznačením želaného trendu (pokles/rast/stabilizácia).

**Prírodovedecká fakulta** popri cieľoch totožných so všeobecnými strategickými cieľmi UK za svoj špecifický strategický cieľ považuje byť výskumnou fakultou s kvalitnými absolventmi, ktorí:

- **dostanú najlepšie prírodovedné vzdelanie v rámci Slovenska**, porovnateľné kvalitou vzdelávania s najlepšimi prírodovedne orientovanými fakultami kvalitných univerzít v okolitých krajinách,
- **budú kvalitne a moderne vzdelávaní výlučne učiteľmi a vedeckými pracovníkmi**, ktorých výskumná a projektová činnosť v oblasti prírodných vied znesie prísne kritériá, a ktorí vo vedeckom svete zanechávajú jasnú a zreteľnú stopu nielen z hľadiska scientometrického, ale aj z hľadiska dosahu a inovatívnosti svojho výskumu,
- **budú hrdými absolventmi s dobrým uplatnením** a v neposlednom rade budú spokojnými absolventmi, ktorí by si PriF UK vybrali opäť ako svoju alma mater, a spolu so svojimi učiteľmi sa budú podieľať na rozširovaní prírodovedného poznania a aktívnou participáciou na vedeckých projektoch pomôžu získať výsledky umožňujúce lepšie porozumenie prírodných fenoménov.

## 1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VZDELÁVANIA

Prírodovedecká fakulta Univerzity Komenského

- zosúladuje svoj vnútorný systém na zabezpečovanie kvality vzdelávania so schválenými štandardami SAAVŠ

**ukazovateľ:**

- **správa obsahujúca kvalitatívne vyhodnotenie** vhodnosti a efektívnosti existujúcich vnútorných predpisov o organizácii štúdia a tvorbe št. programov, a dokumentov vnútorného systému kvality vzdelávania po zosúladení v rokoch 2022 až 2024, s návrhom eventúálnych úprav dokumentov vnútorného systému po zohľadnení skúseností so zosúladovaním
- pravidelne bude zbierať a vyhodnocovať spätnú väzbu študentov o ich spokojnosti s kvalitou poskytovaného vzdelávania s cieľom zvyšovať účasť študentov v anketách spokojnosti do roku 2027, a s cieľom zvýšiť celkovú priemernú spokojnosť študentov (vyjadrenú v bodovej škále používanej v ankete)

**ukazovatele:**

- **podiel študentov, ktorí sa zapoja** do prieskumu spokojnosti (elektronická anketa)
- **zapojenie, štruktúra študentov a priemerné bodové hodnoty** podľa deklarovanej spokojnosti v hodnotení **študijných programov, predmetov, obslužných pracovísk** (knížnica, študijné oddelenie a iné)
- **počet opatrení a účinnosť opatrení** na zjednanie nápravy na základe spätnej väzby od študentov (na základe smernice dekana o nakladaní s výsledkami ankety)
- prostredníctvom popularizácie študijných programov a prírodovedného štúdia bude stabilizovať alebo zvýši záujem o poskytované študijné programy, a bude sledovať kvalitu záujemcov o štúdium a snažiť sa ju zvyšovať, a tiež získavať študentov zo všetkých regiónov Slovenska a zo zahraničia, aj prostredníctvom kreovania ďalších študijných programov v anglickom jazyku (aj v druhom stupni štúdia)

**ukazovatele:**

- **počet prihlášok na štúdium** celkovo a podľa študijných programov s vyhodnotením trendu medziročných indexov rastu
- **počet študentov, ktorí nastúpia na štúdium** s vyhodnotením trendu a medziročných indexov rastu
- **štandardizované študijné výsledky** záujemcov o štúdium a vyhodnotenie trendu študijných výsledkov
- **priestorové rozmiestenie uchádzačov o štúdium** vyjadrené podielom krajov a priestorovými geografickými indikátormi

- **podiel zahraničných študentov a teritoriálna štruktúra ich pôvodu**
- bude zapájať aj študentov 1. a 2. stupňa štúdia do výskumných a projektových aktivít fakulty a do ich prezentácie doma a v zahraničí

**ukazovatele:**

- **počet a podiel študentov jednotlivých stupňov štúdia zapojených do pravidelne každoročnej konanej Študentskej vedeckej konferencie** (vyhodnotené celkovo a podľa odborov)
- **počet a podiel študentov 1. a 2. stupňa štúdia, ktorí sú spoluautormi vedeckých štúdií v časopisoch, vedeckých monografiách a. i. v danom kalendárnom roku** (v členení podľa hlavných kategórií publikačnej činnosti)
- **počet a podiel študentov 1. a 2. stupňa štúdia, ktorí sa zúčastnili zahraničného pobytu** (napríklad ERASMUS) v danom akademickom roku
- **počet a podiel študentov, ktorí dosiahli výnimočné výsledky v štúdiu a výskume a iných spoločensky prospešných aktivitách**
- bude zapájať absolventov štúdia do ALUMNI aktivít, snažiť sa zistiť ich spokojnosť so štúdiom po začatí ich profesijnej dráhy a získavať tak spätnú väzbu z hľadiska uplatnenia a uplatniteľnosti pre využitie vo výučbe

**ukazovatele:**

- **počet a podiel absolventov, ktorí sa stanú členmi ALUMNI klubu fakulty po ukončení štúdia**
- **počet a podiel absolventov, ktorí sa aktívne podieľajú na aktivitách ALUMNI klubu, propagujú fakultu na rôznych fórach**
- **počet a podiel študentov, ktorí podľa prieskumov realizovaných v rámci ALUMNI a na jednotlivých pracoviskách pracujú v odbore alebo príbuznom odbore**
- **štruktúra absolventov a zmena štruktúry absolventov podľa deklarovanej spokojnosti s výberom fakulty a štúdiom na základe profesijných skúseností**
- bude inovovať programy a štruktúru programov, zapájať odborníkov z praxe, súkromných firiem, akademickej sféry, verejných inštitúcií do výučby, organizovať panelové diskusie so zamestnávateľmi a absolventmi

**ukazovatele:**

- **počet, podiel externých odborníkov podieľajúcich sa na výučbe a trend vývoja počtu a podielu**
- **počet panelových diskusií (na dvojročnej báze)**
- bude sa snažiť podporovať samostatnosť a etiku v štúdiu a tvorivej činnosti a potláčať, respektíve úplne eliminovať nekalé a neetické praktiky



**ukazovatele:**

- **počet a trend počtu zistených porušení akademickej etiky** vrátane plagiarizmu, fabrikácie a manipulácie výskumu a ďalších prejavov neetického a nevhodného správania vo výskume, výučbe a v pracovných a tiež medziľudských vzťahoch
- **správa o konkrétnom vyriešení** zistených prípadov a o prijatých opatreniach vedením PriF UK a jej Etickou radou
- bude zvyšovať recipročnú výmenu učiteľov (napríklad v rámci ERASMUS, Enlight alebo iných mobilitných programov); recipročne bude poskytovať výberové online kurzy

**ukazovateľ:**

- **počet a štruktúra výmen a kurzov**
- bude naďalej vytvárať podmienky pre kurzy, na ktorých participuje viac fakultných pracovísk za účelom eliminovania duplicit, zníženia časových investícií a zvýšenia kvality výučby

**ukazovateľ:**

- **počet novovytvorených predmetov a kurzov** cez participáciu viacerých pracovísk
- bude vytvárať celofakultné interdisciplinárne kurzy, ktoré umožnia ne-špecialistom v danej oblasti získať prehľad o iných oblastiach prírodných vied

**ukazovateľ:**

- **počet novovytvorených celofakultných interdisciplinárnych kurzov**
- v oblasti doktorandského štúdia bude naďalej podporovať vlastnú tvorivú výskumnú činnosť doktorandov, ich zapájanie do projektov, snažiť sa vychovávať budúcich lídrov (výskumu a tímov), vrátane takzvaných „soft skills“ s cieľom rastúceho trendu nižšie uvedených ukazovateľov do roku 2027

**ukazovatele:**

- **počet a podiel doktorandov**, ktorí si podali/získali granty UK (tiež podľa odborov)
- **počet a podiel doktorandov**, ktorí si podali/získali granty v iných domácich grantových schémach alebo v spolupráci so súkromnou sférou (expertízy) ako zodpovední riešitelia resp. nositelia
- **počet a podiel doktorandov**, ktorí si podali/získali granty resp. podporu charakteru research fellows (pobytové, výskumné) v zahraničí a jej teritoriálna štruktúra
- **počet a štruktúra publikácií** doktorandov po skončení štúdia (zastúpenie publikácií v prvom a druhom kvartile, Nature Index a iné)

- v oblasti doktorandského štúdia sa ďalej bude snažiť o internacionalizáciu, zvyšovanie počtu kvalitných zahraničných uchádzačov o štúdium v 3. stupni

**ukazovatele:**

- **počet a podiel záujemcov a prijatých na doktorandské štúdium zo zahraničia celkovo**
- **počet a podiel záujemcov a prijatých na doktorandské štúdium podľa teritoriálnej štruktúry pôvodu**

- v oblasti doktorandského štúdia sa bude snažiť o zapájanie úspešne ukončených absolventov z externého prostredia do post-doktorandských pozícií, s cieľom rastúceho trendu počtu a podielu, a s cieľom získavať mladých odborníkov aj zo zahraničia a prestížnych univerzít

**ukazovatele:**

- **počet a podiel ukončených doktorandov, ktorí nastúpia na post-doktorandské pozície (učiteľské, výskumné)**
- **počet a podiel odborníkov do 30 rokov, ktorí nastúpia na post-doktorandské pozície po skončení štúdia na univerzitách v zahraničí (vrátane teritoriálneho členenia a podľa pozície univerzít v medzinárodných rankingoch)**

- bude vyhodnocovať uplatniteľnosť absolventov v praxi a tiež spätnú väzbu od zamestnávateľov o ich spokojnosti s kvalitou absolventov všetkých stupňov štúdia s cieľom prispôbiť obsah a formy vzdelávania požiadavkám praxe

**ukazovatele:**

- **uplatnenie absolventov na trhu práce, štruktúra zamestnanosti absolventov podľa jednotlivých povolání v štátnej a súkromnej sfére**
- **počet hodnotení a exaktné vyhodnotenie spokojnosti zamestnávateľov s kvalitou absolventov a ich konkrétnou uplatniteľnosťou na trhu práce**

- aktívne bude vstupovať do procesu tvorby učebných osnov vo výučbe na základných a stredných školách tak, aby všetky prírodovedné odbory mali adekvátne zastúpenie v učebných osnovách

**ukazovateľ:**

- **počet a charakter aktivít v procese tvorby a zmien učebných osnov na základných a stredných školách**

## **2 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VÝSKUMU**

- PriF UK bude pokračovať v podpore slobodného výberu výskumných tém týkajúcich sa aktuálnych otázok prírodných vied so širokým rozsahom od porozumenia správania elementárnych častíc až po vývoj krajinnej sféry. Relevantné oblasti výskumu okrem viacerých ďalších zahŕňajú:
  - Molekulová medicína/biomedicínsky výskum a biotechnológie
  - Environmentálna medicína a potravinová bezpečnosť
  - Udržateľná energetika a progresívne materiály, likvidácia jadrového odpadu (udržateľná energetika a energie)
  - Zelená a biomedicínska chémia
  - Fyziologické, molekulárne a genetické aspekty evolučných zákonitostí a adaptačných mechanizmov
  - Globálna klimatická zmena a minimalizácia jej dopadov na človeka a životné prostredie
  - Ochrana a využívanie prírodných zdrojov v meniacich sa podmienkach (horniny, pôda, voda, ovzdušie)
  - Geodynamika Zeme, geohazardy a výskum nerastných surovín
  - Ekosystémy Zeme v priestore a čase s osobitným zreteľom na ochranu biodiverzity
  - Regionálny rozvoj, geoinformatika a demografické výzvy
  - Informačné a komunikačné technológie a matematicko-štatistické metódy v prírodných vedách
  - Aplikácia prírodovedných prístupov vo výskume vesmíru
- bude zvyšovať počet a kvalitu vedeckých výstupov základného výskumu so zreteľom na publikácie v prvom decile a prvom a druhom kvartile podľa impakt faktoru (WoS a SCIMAGO), a na publikácie charakteru monografií a vysokoškolských učebníc v prestížnych zahraničných vydavateľstvách, pričom sa snaží a bude snažiť tieto publikácie čo najvýraznejšie bonifikovať vo vnútornom systéme delimitácie mzdových prostriedkov resp. mzdového ohodnotenia pracovníkov, s cieľom aby jeden tvorivý pracovník na ustanovený pracovný čas prepočítane publikoval minimálne jednu publikáciu kategórie WoS/SCOPUS ročne, a aby v roku 2027 minimálne 65 % časopiseckých výstupov bolo publikovaných v časopisoch z 1. a 2. kvartilu, a aby sa zvýšil podiel prvého kvartilu na úkor ostatných kvartilov, a stúpol tiež počet publikácií v časopisoch z prvého decilu minimálne o 15 %, pričom fakulta

zavedie bonifikáciu publikácií v časopisoch z prvého decilu podľa IF vo WoS. Keďže impakt faktory nie sú jediným objektívnym, výpovedným a neomylným kritériom kvality vedy, do úvahy sa berú aj iné medzinárodne akceptované scientometrické kritériá a koncepcie hodnotenia kvality vedeckého výskumu (Leidenský manifest, Declaration on Research Assessment – DORA, a iné)

**ukazovatele:**

- celkový počet časopiseckých publikácií v databázach **Wos/Scopus**
  - počet a podiel publikácií **v časopisoch v prvom decile** podľa IF
  - počet a podiel publikácií **v časopisoch v prvom kvartile** podľa IF
  - počet a podiel publikácií **v časopisoch v druhom kvartile** podľa IF
  - počet a podiel publikácií v časopisoch zo skupiny „**Nature Index**“
  - prepočítaný počet WoS/Scopus publikácií **na jedného tvorivého pracovníka**
  - počet vedeckých monografií, kapitol a učebníc **v prestížnych zahraničných vydavateľstvách** (Springer, Wiley, Taylor and Francis a ďalšie významné vydavateľstvá)
  - počet a podiel publikácií v **prvom decile podľa citácií v citačných databázach**
  - počet a podiel publikácií v **prvom kvartile podľa citácií v citačných databázach**
  - počet publikácií, ktoré sa dostali na **titulky a do pozornosti prestížnych na výskum orientovaných globálnych médií**
  - **počet a podiel publikácií kategórie A+** podľa kritérií na habilitačné a inauguračné konania (aj v prepočte na jedného tvorivého pracovníka)
  - **počet a podiel publikácií kategórie A** podľa kritérií na habilitačné a inauguračné konania (aj v prepočte na jedného tvorivého pracovníka)
- konštituuje vedecký poradný orgán (Scientific Advisory Board), zloženú výlučne zo zahraničných špičkových odborníkov, ktorí budú mať za úlohu posúdiť a navrhnúť spôsoby ako zlepšiť kvalitu a podporu výskumu na fakulte.
    - **Počet návrhov** vedeckého poradného orgánu, ktoré sú inkorporované do procesu zvyšovania kvality výskumu
  - bude zvyšovať počet, objem a kvalitu projektov riešených tvorivými pracovníkmi fakulty s cieľom zamerať sa a výrazne zvýšiť medzinárodné sieťovanie pracovníkov a počet a objem zahraničných projektov (v prípade zahraničných minimálne o 30 %), najmä z prestížnych grantových schém ako ERA CHAIRS, a zvyšovať zapojenie pracovníkov v projektoch a expertízach určených pre hospodársku prax, súkromné firmy a rozhodovaciu sféru

**ukazovatele:**

- **počet a finančný objem** projektov z domácich schém (VEGA, KEGA, APVV)
- **počet, finančný objem a podiel na objeme** získaných prostriedkov zahraničných projektov (členených podľa typu schémy)
- **počet a finančný objem** „komerčných“ projektov (na objednávku spoločenskej a podnikateľskej praxe)
- **počet patentov**
- popularizuje a ďalej bude popularizovať výsledky výskumu na odborných fórach, ale aj v spoločnosti, na základných a stredných školách a v mediálnom priestore, pričom tieto aktivity tvorivých pracovníkov priamo a systematicky bonifikuje a bude bonifikovať v metodike delenia štátnej dotácie na fakulte; počet popularizačných výstupov v médiách zvýši do roku 2027 o minimálne 20 %; podporuje a bude podporovať prednášky a workshopy, na ktoré budú pozývaní špičkoví zahraniční odborníci prezentujúci svoje výsledky, poskytujúc tak možnosti nadviazania osobných kontaktov a perspektívnej spolupráce; bude prezentovať najlepších vedeckých pracovníkov, učiteľov a študentov prostredníctvom fakultných podcastov; bude organizovať celofakultné prednášky prezentujúce aktuálne najvýznamnejšie výsledky pracovníkov fakulty

**ukazovatele:**

- **počet prednášok a popularizačných aktivít** na základných a stredných školách a na popularizačných podujatiach doma v zahraničí (veľtrhy vysokých škôl, noc výskumníkov a iné)
- **počet mediálnych výstupov** v printových a elektronických médiách štruktúrovaný podľa charakteru výstupov (dĺžka, domáce/medzinárodné, typ média)
- **počet udalostí zorganizovaných na pôde fakulty**
- **počet fakultných podcastov**
- **počet celofakultných prednášok** prezentujúcich najaktuálnejšie výsledky

### 3 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI RIADENIA KVALITY, ĽUDSKÝCH ZDROJOV, INFRAŠTRUKTÚRY A SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

- zabezpečí, aby vnútorný systém vždy bol v súlade so schválenými štandardami SAAVŠ. Súlad vnútorného systému je externe posudzovaný a akreditovaný vychádzajúc z vnútorného systému UK (špecifikovanom v Dlhodobom zámere UK v kapitole 3) so zohľadnením špecifík PriF UK

**ukazovateľ:**

- **pravidelný formalizovaný a zverejňovaný odpočet fungovania a efektívnosti fakultnej legislatívy v oblasti vnútorného systému zabezpečenia kvality zohľadňujúc štandardy SAAVS (zverejnené na webe PriF UK v časti vnútorný systém)**
- zodpovedá a bude zodpovedať za kvalitu všetkých činností na všetkých úrovniach riadenia a vo všetkých organizačných zložkách, a snažiť sa optimalizovať nielen štruktúru, ale aj procesy a celkovú kultúru kvality, so špeciálnym zreteľom na zníženie administratívnej záťaže

**ukazovatele:**

- **počet a charakter organizačných opatrení, ktoré znižujú administratívnu záťaž a zvyšujú efektívnosť administratívnych činností (predovšetkým opatrenia súvisiace s elektronizáciou a „bezpapierovej“ formy obehu dokumentov)**
- **počet osôb a objem finančných prostriedkov vyčlenených v rozpočte pre zabezpečenie a udržiavanie vnútorného systému**
- **pravidelná správa z vyhodnocovania spätnej väzby o spokojnosti študentov a tvorivých pracovníkov s kvalitou administratívnych činností so sumárom opatrení vyplývajúcich zo zistení**
- zameria sa zvyšovanie kvality infraštruktúry (prístrojové vybavenie, IKT, siete, kamerové zabezpečenie, vonkajšie a vnútorné prostredie a vybavenie), do roku 2024 tiež (ale nie výlučne) v rámci projektu ACCORD

**ukazovateľ:**

- **objem finančných prostriedkov alokovaných do zvýšenia kvality infraštruktúry so špecifikáciou benefitov a charakteru investícií (v podrobnej štruktúre podľa charakteru investícií)**
- ďalej bude zlepšovať vekovú a kvalifikačnú štruktúru svojich pracovníkov, tak aby v prípade jednotlivých pracovísk bola optimálna, a bola viditeľná potenciálna náhrada starších pracovníkov mladšími, s optimálne širokou základňou mladších tvorivých



pracovníkov s využitím formalizovaných nástrojov personálnej politiky fakulty na získavanie kvalitných pracovníkov zvonku vrátane zahraničia

**ukazovatele:**

- **priemerný vek** tvorivých pracovníkov fakulty a katedier/ústavov
  - **index starnutia** tvorivých pracovníkov fakulty a katedier/ústavov, vyjadrený ako pomer pracovníkov starších ako 60 rokov a mladších ako 35 rokov
  - **podiel profesorov mladších ako 50 rokov**
  - **podiel docentov mladších ako 40 rokov**
  - **podiel skončených doktorandov prijatých na trvalý pracovný pomer**
  - **potenciálna miera náhrady funkčných profesorov** na študijných programoch magisterského a doktorandského stupňa štúdia, vyjadrená ako pomer počtu funkčných profesorov a počtu funkčných docentov na jednotlivých študijných programoch
  - **pomer počtu potrebných hlavných osôb zabezpečujúcich študijný program a funkčných profesorov v jednotlivých odboroch** (vertikálne zreťazených študijných programoch a habilitačných a inauguračných konaniach)
  - **pomer počtu všetkých potrebných osôb zabezpečujúcich študijný program a funkčných profesorov a docentov** v jednotlivých odboroch
  - **počet a vedecká produktivita tvorivých pracovníkov prijatých** do trvalého pracovného pomeru, v členení podľa veku a teritoriálnej štruktúry (predchádzajúceho pôsobiska)
  - **počet „predčasných“ skončení trvalého pracovného pomeru pred dôchodkovým vekom** (odchody tvorivých pracovníkov) s charakteristikou produktivity týchto pracovníkov (eliminácia odchodu vysoko nadpriemerne produktívnych a naopak)
- bude pokračovať a vylepšovať transparentný a vysoko zásluhový model rozdeľovania štátnej dotácie na mzdy pracovníkov, kde štátna dotácia je rozdeľovaná na katedry/ústavy v plnej miere na základe ich výkonu, definovanom v metodike delenia štátnej dotácie, v prípade pracovníkov nespĺňajúcich bazálnu výkonnosť (per capita efektívnosť) bude problém týchto pracovníkov bezodkladne riešiť

**ukazovateľ:**

- **výkonnosť pracovníkov „per capita“ v jednotlivých oblastiach tvorivej činnosti** (publikácie, výučba, projekty, ohlasy, popularizácia) a jej trend (fakulta, pracoviská)
- v pravidelných intervaloch bude realizovať anketu spokojnosti učiteľov, výskumných pracovníkov a ostatných zamestnancov a na základe jej vyhodnotenia prijme opatrenia

**ukazovateľ:**

- **výsledky a kvantitatívne vyhodnotenie spokojnosti zamestnancov, štruktúra zamestnancov podľa miery spokojnosti, spokojnosť podľa oblastí činnosti a aktivít**

- zavedie inštitút takzvanej študijnej dovolenky (sabbatical), ktorý si učiteľ bude môcť vybrať každých 8 rokov pri plnej mzde

**ukazovateľ:**

- **vyhodnotenie prieskumu spokojnosti a prínosu** pre „well being“ zamestnancov, ktorí študijnú dovolenku absolvovali
- podporí zdieľanie infraštruktúry medzi pracoviskami vytvorením verejnej databázy unikátnych prístrojov a formálnych podmienok ich využívania, bude naďalej vytvárať a zlepšovať podmienky pre udržiavanie a zveľaďovanie zbierok

**ukazovateľ:**

- **verejná databáza unikátnych prístrojov**
- **bude naďalej rozvíjať spoluprácu s partnermi doma aj v zahraničí** – so študentmi, vedeckými a vedecko-pedagogickými inštitúciami, štátnymi a verejnoprávnymi inštitúciami, územnou a záujmovou samosprávou, zamestnávateľmi, podnikateľskými subjektmi, záujmovými združeniami, neziskovým sektorom

**ukazovateľ:**

- **počet a typy spoluprác a trend ich počtu**

