



UNIVERZITA
KOMENSKÉHO
V BRATISLAVE

Vnútorne predpisy Univerzity Komenského v Bratislave

Vnútorný predpis č. 3/2022

Smernica rektora
Univerzity Komenského v Bratislave

**o prijatí Plánu rodovej rovnosti pre
Univerzitu Komenského v Bratislave**

Ročník 2022

Obsah

Čl. 1 Úvodné ustanovenia	3
Čl. 2 Vymedzenie základných pojmov	3
Čl. 3 Základné ustanovenia	4
Čl. 4 Záverečné ustanovenia.....	4
 Príloha č. 1: Plán rodovej rovnosti pre UK.	

Rektor Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej len „UK“) vydáva v súlade s čl. 10 ods. 3 vnútorného predpisu č. 3/2007 Organizačný poriadok UK v znení neskorších dodatkov túto smernicu:

Čl. 1 Úvodné ustanovenia

- (1) Univerzita Komenského v Bratislave je v zmysle § 1 ods. 1 a 2 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vrcholnou vzdelávacou ustanovitzhou, ktorá je súčasťou európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a spoločného európskeho výskumného priestoru. Poslaním UK je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti.
- (2) UK sa hlási od svojho vzniku k primárnym hodnotám ľudskej existencie – pravde, dobru a spravodlivosti. Na UK sa trvale posilňuje integrita akademického prostredia, v ktorom sa rovnocenne a s úctou zaobchádza so všetkými osobami a rešpektujú sa základné práva a slobody všetkých a každého bez ohľadu na pracovné a funkčné zaradenie, pohlavie, etnický pôvod, vierovyznanie, študijný odbor, formu, metódu či stupeň štúdia.¹
- (3) Touto smernicou UK prijíma Plán rodovej rovnosti pre Univerzitu Komenského v Bratislave (ďalej aj ako „Plán rodovej rovnosti pre UK“ alebo „plán“), ktorý vychádza z odporúčaní a postupov Európskej komisie.²
- (4) Prijatím Plánu rodovej rovnosti pre UK prijíma UK dlhodobý záväzok presadzovať rodovú rovnosť, tak v zmysle spravodlivosti (distribúcia práv a povinností, príležitostí a vplyvu), ako aj v zmysle zvýšenia kvality výskumu. Cieľom prijatia Plánu rodovej rovnosti pre UK je iniciovať zmeny, ktoré povedú k vytváraniu otvoreného, podporujúceho, inkluzívneho a nediskriminujúceho prostredia pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne, ako aj pre študentov a študentky UK a jej súčastí.

Čl. 2 Vymedzenie základných pojmov

- (1) Na účely tejto smernice sa rozumie:
 - a) **Plánom rodovej rovnosti pre UK (GEP)** dokument, v ktorom si UK určila záväzné opatrenia na podporu rodovej rovnosti, ktoré možno rozdeliť do piatich oblastí intervencie:
 1. zosúladenie práce a rodiny, organizačná štruktúra;
 2. rodová rovnováha v riadení a rozhodovaní;
 3. rodová rovnosť v oblasti nábory zamestnancov a zamestnankyň a v kariérom rozvoji;
 4. integrácia rodovej dimenzie do obsahu výskumu a vyučovania;

¹ Vnútorný predpis č. 23/2021 Vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania UK.

² <https://op.europa.eu/sk/publication-detail/-/publication/ffcbo6c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1>.

5. opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu, vrátane sexuálneho obťažovania;

Plán rodovej rovnosti pre UK vychádza z princípu kultúrnej a štrukturálnej zmeny. Plán je rozdelený na hlavné a čiastkové ciele, ktoré by mali byť dosiahnuté počas rokov 2022-2024. K jednotlivým cieľom obsiahnutým v Pláne rodovej rovnosti pre UK sú priradené konkrétne, časovo viazané aktivity (opatrenia) s určenou zodpovednosťou príslušnej organizačnej súčasti UK.

- b) **Štrukturálnou zmenou** nastavovanie pracovných podmienok a pravidiel kariérneho rozvoja, výber a prijímanie pracovníkov a pracovníčok do zamestnania a výber osôb do vedúcich pozícií;
- c) **Kultúrnou/symbolickou zmenou** zvýšenie citlivosti na rodovú ne/rovnosť, rozvíjanie poznania a kompetencie ohľadom rodových otázok, eliminácie stereotypov a predsudkov, presadzovania hodnoty rovnosti a inkluzívnosti a vytvárania podporujúceho pracovného prostredia;
- d) **Projektom E4E** projekt „*Gender Equality Standards for AHMSSBL Institutions Throughout Europe - Equal4Europe*“ realizovaný Filozofickou fakultou UK v rokoch 2020-2023, financovaný z programu Horizont 2020, ktorého cieľom je identifikovať a využiť nástroje, ktoré umožnia začleniť rod do vzdelávania a výskumu, znížiť rodovú nerovnováhu v rozhodovacích orgánoch a odstrániť pretrvávajúce prekážky v kariérnom postupe žien;
- e) **Zodpovednou súčasťou** súčasť UK alebo organizačná zložka fakulty UK/Rektorátu UK, ktorá nesie primárnu zodpovednosť za realizáciu príslušného opatrenia;
- f) **Opatreniami** aktivity určené v Pláne rodovej rovnosti pre UK, ktoré majú byť realizované za účelom dosiahnutia čiastkových a hlavných cieľov.

Čl. 3

Základné ustanovenia

- (1) UK prijíma Plán rodovej rovnosti pre UK a zaväzuje sa realizovať jednotlivé opatrenia za účelom dosiahnutia stanovených cieľov.
- (2) Súčasti UK a všetky organizačné zložky súčastí UK postupujú v súlade s touto smernicou a poskytujú potrebnú súčinnosť pri realizácii jednotlivých opatrení Plánu rodovej rovnosti pre UK.

Čl. 4

Záverečné ustanovenia

- (1) Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania.
- (2) Súčasťou tejto smernice je:
Príloha č. 1: Plán rodovej rovnosti pre UK.

V Bratislave dňa 24. januára 2022

prof. JUDr. Marek Števček, PhD.
rektor UK