

Význam **Doplnkového dôchodkového sporenia (DDS)**

V III. pilieri si sporí zhruba 12 % Slovákov, čo je 713-tisíc sporiteľov. Hoci to na prvý pohľad vyzerá ako slušné číslo, v skutočnosti by to malo byť viac. V susednom Česku si napríklad nad zákonom stanovený rámec šetria dobrovoľne na penziu až 2/3 obyvateľstva.

Súčasná vláda na Slovensku sa preto vo svojom programovom vyhlásení zaviazala podporiť III. pilier legislatívne. „*Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR prikladá problematike doplnkového dôchodkového sporenia vysokú dôležitosť. Nevyhnutnou podmienkou pre naplnenie jeho účelu je zvýšenie príspevkov tak zo strany účastníkov, ako aj zo strany zamestnávateľov,*“ uviedol minister práce Ján Richter.

Aké **benefity** prináša **Doplnkové dôchodkové sporenie pre zamestnancov?**

- 1) Zamestnanci sa nemôžu sa do budúcnosti spoliehať len na podporu štátu (dôchodok z 1. piliera)** – počet dôchodcov sa zvyšuje, počet pracujúcich klesá, do systému prichádza menej prostriedkov, dôchodky sa budú s veľkou pravdepodobnosťou znižovať.
(Ako to vo svojej správe uvádza aj [Európska komisia](#), kým sme ešte začiatkom 90. rokov patrili medzi najmladšie európske krajiny, v roku 2060 budeme patriť medzi najstaršie. Podľa jej štatistík bude v tomto roku v dôchodkovom veku každý tretí Slovák. Dnes je to zhruba každý šiesty. Je teda pravdepodobné, že budúci penzisti sa už nebudú môcť spoľahnúť na dôchodok zo Sociálnej poisťovne ani do takej miery ako dnes.)
- 2) Zamestnanci môžu získať príspevok od zamestnávateľa. Prispievanie zamestnávateľa do DDS má väčší efekt ako navýšenie hrubej mzdy,** nakoľko z príspevkov na DDS sa neplatí odvod do sociálnej poisťovne. T.j. navýšenie hrubej mzdy o 10 € znamená pre zamestnávateľa celkový náklad 13,52€ (25,2% odvod do Sociálnej poisťovne a 10% do Zdravotnej poisťovne). V prípade príspevku na DDS vo výške 10€ je náklad pre zamestnávateľa len 11€ (len 10% odvod do Zdravotnej poisťovne). Prispievanie zamestnávateľa na DDS je pre neho daňovým výdavkom až do 6% zo zúčtovanej mzdy zamestnanca.
(Priemerný príspevok zamestnávateľa v SR je 2,9% priemernej mzdy).
- 3) Príspevky zamestnanca na DDS je možné odpočítať od základu dane zamestnanca až do výšky 180 € ročne,** t.j. daňová úľava predstavuje sumu max. 34,20€ ročne pri mesačnom príspevku 15€. Platí aj pre SZČO. Takúto výhodu má len produkt DDS.
- 4) Príspevky zamestnanca i zamestnávateľa na DDS sa zhodnocujú** (napr. za r. 2016 NN Tatry-Sympatia, doplnková dôchodková spoločnosť dosiahla nasledovné zhodnotenie: rastový fond 3,62%, vyvážený fond 2,9%, konzervatívny fond 0,82%).
- 5) Hodnota osobného účtu účastníka (Zamestnanca) je v prípade smrti predmetom dedenia (100%),** rovnako aj u poberateľa dočasne vyplácanej dávky
- 6) Ak sa klient stane invalidným (pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%),** dostane vyplatených **100% hodnoty zostatku na osobnom účte**
- 7) Zamestnanci si môžu kedykoľvek zmeniť výšku príspevku, prerušiť platenie** bez nutnosti oznámenia či následného doplatenia. Minimálna výška príspevku nie je stanovená.
- 8) Doba sporenia nie je stanovená, ale začať sporiť na dôchodok sa oplatí čím skôr**

- 9) Účastník(zamestnanec) **si určuje investičnú stratégiu**, ktorú môže kedykoľvek bezplatne meniť (v jednom alebo vo viacerých fondoch)
- 10) **Výplata dávok je oslobodená od dane** (zdaňujú sa len výnosy)
- 11) Produkt DDS **je riadený zákonom č. 650/2004** o doplnkovom dôchodkovom sporení (Zákon DDS), spoločnosť poskytujúca DDS je pod dohľadom NBS a každodennou kontrolou depozitára. T.j. produkt je **regulovaný a bezpečný**.
- 12) **Účastník má dokonalý prehľad o svojej zmluve**, stave účtu, zaplatených príspevkoch a zhodnotení na servisnom portáli. Pohodlne uskutočňuje zmeny.
- 13) **Výpis z osobného účtu** dostáva účastník i poberateľ dávky bezplatne raz ročne, na vyžiadanie kedykoľvek počas roka tiež bezplatne. Súčasťou výpisu je aj potvrdenie na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane ako podkladu k ročnému zúčtovaniu dane.